

## PROYECTO: “POTENCIANDO LA EMPLEABILIDAD”

### CARÁTULA CON INFORMACION BÁSICA

1. Nombre del proyecto: **“Potenciando la Empleabilidad”**
2. Nombre de la organización: Fundación Potenciar
3. Número de Personería Jurídica: N°2066
4. Dirección postal de la organización: Buenos Aires 57 - 2°B
5. Presidente de la Organización: Francisco Hugo Rimmele  
Directora de la Fundación: Andrea Alejandra Segovia
6. Datos de contacto de la organización:  
Teléfono: (0299) 447-0704 – (0299) 155552489  
[ppvalores@fundacion-potenciar.com.ar](mailto:ppvalores@fundacion-potenciar.com.ar)  
[andrea.segovia@fundacion-potenciar.com.ar](mailto:andrea.segovia@fundacion-potenciar.com.ar)
7. Sitio web: [www.fundacion-potenciar.com.ar](http://www.fundacion-potenciar.com.ar)  
Facebook: Fundación Potenciar
8. Fecha de inicio de actividades: Agosto del 2006
9. Misión de la organización: *Facilitar canales de acceso al desarrollo de las personas ocupando espacios desatendidos, promoviendo valores que contribuyan a una sociedad sana, equilibrada y equitativa.*
10. Breve descripción del proyecto: El Proyecto “Potenciando la Empleabilidad”, conjuga dos aspectos fundamentales del ser humano: la **Formación en valores** en niños y jóvenes desde 6 a 18 años que practican deportes en equipo, para que además de ser buenos deportistas sean buenas personas, con bases sólidas en valores y la **Educación a nivel terciario**, con foco en estudiantes egresados de colegios secundarios de escasos recursos; con acceso a becas otorgadas por empresas, para que tengan la oportunidad de tener formación profesional. También buscamos involucrar a las empresas de la región con la comunidad, para que además de costear los estudios, sean incorporados en las empresas a través de pasantías y/o prácticas. El fin es mejorar las condiciones de empleabilidad en la región.
11. Cuadro Resumen de Financiamiento:

Monto total del proyecto	Pesos	Porcentaje
Financiamiento solicitado en convocatoria	\$107.080	10,32%
Aporte propios o de terceros	\$930.890	89,68%
<b>Totales</b>	<b>\$1.037.970</b>	<b>100%</b>

#### Coordinador/a Titular del Proyecto

- Andrea Alejandra Segovia
- 299 155552489
- [andrea.segovia@fundacion-potenciar.com.ar](mailto:andrea.segovia@fundacion-potenciar.com.ar)

#### Coordinador/a Suplente del Proyecto

- Silvia Stiep
- 299 155335493
- [silvia.stiep@fundacion-potenciar.com.ar](mailto:silvia.stiep@fundacion-potenciar.com.ar)

## CONTEXTO GENERAL DEL PROYECTO

**Nombre del proyecto:** “Potenciando la Empleabilidad”

**Temática:** Educación terciaria y formación en valores.

**Localización:** Dirigido a niños que practiquen deportes en equipo en el Club El Bigua, Club Independiente (Neuquén capital) y en el Club Centro Español y Club Plottier (Plottier); y a jóvenes con estudios secundarios completos para iniciar sus estudios terciarios en Potenciar Educación Superior – Buenos Aires 57 – 2do piso. Neuquén Capital (CP 8324), tel. 299 4470704.-

**Destinatarios:** 850 niños/ jóvenes, de 6 hasta 18 años que practican deportes en equipo y 72 jóvenes mayores de 18 años cursando una carrera terciaria en Potenciar Educación Superior. En total para el año 2017 se preveen 922 beneficiarios directos. Los beneficiarios indirectos son 2516 personas, integradas por familias (madres, padres, tutores, hermanos de los beneficiarios directos), comisión directiva, equipo de entrenamiento, institución educativa y empresarios (profesores de educación física, entrenadores técnicos, coordinadores, docentes, integrantes de las empresas) familias, instituciones deportivas, educativas y sociales. La comunidad donde se desarrollan/sociabilizan (ciudad de Neuquén según datos del Censo 2010 231.780 habitantes) y las empresas que demandan puestos de trabajo (Parque industrial de la ciudad de Neuquén 220 empresas radicadas). El Proyecto da alcance a todas las partes interesadas, como beneficiarios de sus acciones, desde una visión holística e integral.

**Descripción:** La Fundación Potenciar funciona desde el año 2006 en la provincia de Neuquén, posee Personería Jurídica N°192/07, tiene dos logros: Potenciar Educación Superior (N° I-139 CPE) y el Programa Potenciar Valores (Reg. Prop. Int. INPI)

El proyecto “**Potenciando la empleabilidad**” tendrá una duración de 10 meses. Desde Marzo a Diciembre de 2017, con proyección a extenderlo hasta el 2020 e incrementando el número de beneficiarios directos en 2000 chicos formados en valores, 200 profesionales con estudios terciarios y mínimo 86 insertos en el mercado laboral. **Con una sólida formación en valores, se les brindará el conocimiento necesario para tener un título terciario y una salida laboral, trabajando sobre su potencial y capacidad para obtener la máxima rentabilidad en función de su perfil y afrontar demandas inmediatas o futuras del mercado laboral.**

Se trabajará desde la edad formativa de los jóvenes, articulando con el Programa Potenciar Valores. A través de la formación en valores sociales de 850 niños y adolescentes sus familiares, entrenadores y/o directivos. Se desarrollarán talleres de formación en valores, operados por Psicólogos, Asistentes Sociales y profesores de Educación Física, a partir de la integración de actividades recreativas y reflexivas en los niños (beneficiarios directos). Con la familia (indirectos) se realizarán charlas temáticas para que puedan acompañar el crecimiento de sus hijos. Con directivos y entrenadores se planifican actividades y reuniones para ejecutar de manera conjunta jornadas colectivas y actos solidarios que tienen como destinatarios grupos de la comunidad (indirectos).

Se busca desarrollar los procesos grupales con el fin de lograr la integración social, la madurez grupal y la producción de sujetos responsables y con sentido de comunidad. También se articulará con Potenciar Educación Superior. A los 72 jóvenes mayores de 18 años (beneficiarios directos) se los enfocará en su futuro profesional y

empleabilidad. Se les brindará estudios terciarios y trabajará sobre la capacidad para tener un empleo que satisfaga las necesidades profesionales, económicas, de promoción y de desarrollo a lo largo de la vida, se hará foco en aquellos que tienen la capacidad pero no los medios, involucrando a las empresas de la región para que los acompañen en su educación y prácticas profesionales, hasta la inserción laboral (indirectos).

### **Fundamentación - Definición del problema**

Nuestros niños y jóvenes están cada vez más afectados por la creciente violencia, abuso, alcohol, problemas sociales, adicciones, falta de educación y visión de futuro basado en el compromiso, respeto y responsabilidad. Proyectarse a mediano plazo y a largo plazo se les hace muy difícil. Viven en un mundo donde los valores han dejado de ser importantes y donde todo es momentáneo y pasajero y el compromiso va desapareciendo cada vez más.

Las localidades con mayor crecimiento poblacional se han visto demandadas a dar respuestas cada vez más eficientes a las necesidades de la población. Dentro de las problemáticas que emergen aparece, la violencia social (familiar, escolar, género), flagelos sociales como las adicciones, exclusión, discriminación, la falta de sentido de vida en adolescentes y ausencia total de proyección a un futuro laboral. De esta manera se pone en cuestión los modos de enseñanza-aprendizaje, exigiendo nuevos desafíos en la formación del ciudadano.

Es en este marco social que entendemos la relevancia de los clubes deportivos en su carácter de instituciones sociales que concentran grupos humanos en torno a actividades deportivas de formación, es ahí cuando los chicos son permeables y uno puede formarlos en valores. En este marco aparece el Programa Potenciar Valores para reforzar el proceso de socialización que cumplen los clubes y escuelas en su rol social, haciendo un aporte desde la promoción de salud. Considerando la formación en valores una herramienta fundamental en la vida social, para el desarrollo del bien común y proyectos de carácter comunitario, en el mejoramiento de la calidad de vida.

Sumada a la etapa de formación en valores, viene el acompañamiento y formación profesional de nuestros jóvenes para que puedan adquirir estudios de nivel terciario y comenzar a proyectarse a un futuro, no tan lejano, pero digno. En esta etapa es muy importante crear un vínculo con las empresas y hacerlas parte del problema de formación de futuros profesionales. Acá buscamos la sinergia y compromiso con la comunidad en la cual desarrollan sus actividades y los involucramos en patrocinar/becar a jóvenes con escasos recursos o en situación de vulnerabilidad para que con su apoyo puedan acceder a la educación y formación profesional, no solo se trata de aportes para sus estudios sino también, incorporarlos a sus empresas, en calidad de prácticas, luego pasantías y finalmente a planta permanente. Nuestro objetivo es aumentar la empleabilidad de la región y vinculo de las empresas privadas con la comunidad. Para esto nos preocupamos en la formación de personas integras. Somos una Fundación que nace ante la problemática de la falta de mano de obra calificada, de ahí su logro Potenciar Educación Superior con tecnicaturas innovadoras en el mercado en función de la demanda de las empresas, trabajamos con empresas y sabemos cuáles son sus necesidades. También sabemos que la empleabilidad no solo se consigue con títulos terciarios sino con la suma de todas las habilidades, actitudes, conocimientos, experiencias y valores que poseemos y que ponemos al servicio de las organizaciones o instituciones donde laboramos. Es por eso que nos consideramos con la experiencia y herramientas necesarias para encarar este Proyecto.

## **DATOS OPERATIVOS DEL PROYECTO**

### **Objetivo general:**

Desde lo socio-formativo, brindar talleres de educación en valores a 850 niños/jovenes de Clubes de la ciudad de Neuquén y Plottier. Desde lo socio-educativo, formar a 72 futuros profesionales de la ciudad de Neuquén con excelencia educativa; desde una perspectiva socio-formativa-educativa de carácter grupal y con sentido comunitario para el mejoramiento de la calidad de vida y empleabilidad.

### **Objetivos específicos:**

1. Realizar 17 talleres y jornadas con autoridades, directivos y familias para fortalecer el rol social de las instituciones deportivas en sus divisiones formativas de niños y adolescentes, promoviendo el sentido de pertenencia al deporte, al club, a la educación y comunidad de la ciudad.
2. Desarrollar 336 talleres con los 850 niños en procesos grupales con el fin de lograr la integración social, la madurez grupal y la producción de sujetos responsables y con sentido de comunidad, con fuerte reconocimiento y práctica en valores.
3. Capacitar a 9 jóvenes de escasos recursos en las Tecnicaturas de nivel superior que carezcan de esta posibilidad y brindarles la oportunidad de una salida laboral y trabajo digno.
4. Vincular a las empresas de la región (220 en parque industrial) con la realidad social y cultural de nuestros niños y jóvenes y comprometerlos a participar e involucrarse.
5. Desarrollar la capacidad de 72 jóvenes para tener un empleo que satisfaga sus necesidades profesionales, económicas, de promoción y de desarrollo a lo largo de su vida.
6. Brindar a los 922 (en total para el 2017) niños y jóvenes conocimientos, habilidades, valores y comportamientos que le permitan alcanzar sus objetivos y los organizacionales en caso de estar vinculados a una organización.

### **Actividades**

1. Realizar un relevamiento de las problemáticas familiares de los beneficiarios directos para realizar intervenciones más adecuadas y profundas.
2. Acompañar y asesorar a los directivos, entrenadores y formadores, ante problemáticas sociales específicas, de alguno de sus participantes.
3. Desarrollar talleres que se trabajen valores sólidos, en niños de 6 a 18 años de cada deporte que permitan crecer tanto dentro como fuera de la cancha.
4. Desarrollar los procesos grupales de cada categoría, con el fin de lograr la integración social, la madurez grupal y la producción de sujetos responsables.
5. Promover el sentido de pertenencia al deporte, al club, a la educación y comunidad de la ciudad.
6. Capacitar a padres y a entrenadores en diversas temáticas relacionadas con la salud y el desarrollo del niño.
7. Capacitar en las aulas de la Fundación en razón de su vocación a los jóvenes, formándolos profesionalmente.
8. Seguimiento y apoyo para quienes tengan dificultades con sus estudios.
9. Vinculación con el núcleo familiar y apoyo institucional para la continuidad de los estudios, plan de becas y padrinazgos.
10. Brindar la posibilidad de estudios superiores e inserción laboral, contacto continuo con las empresas en pro de mejorar la empleabilidad.

## Cronograma de actividades

Obj esp	Actividades	Mes marzo	Mes abril	Mes mayo	Mes junio	Mes julio	Mes ago	Mes sep	Mes oct	Mes nov	Mes dic
1	Releamiento de datos/ problemáticas – Reuniones	X			X		X		X		X
1	Acompañar y asesorar directivo, entrenadores y formadores	X				X					
2	Desarrollar talleres en valores	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
2	Desarrollar procesos grupales	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
2	Promover el sentido al deporte, educación, comunidad	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
1	Capacitar a padres y entrenadores en diversas tematicas		X			X			X		
3/ 5	Capacitar en aulas de Fundación Tecnicaturas superior	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
4	Viculación con empresas para mejorar la empleabilidad		X	X	X	X	X	X	X	X	X
6	Seguimiento y apoyo vinculacion con grupo familiar y empresas	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X

### Evaluación

Las instancias de evaluación serán a lo largo de todo el proyecto, al finalizar cada taller se realizarán encuestas de satisfacción para medición del resultado del mismo.

Los avances de los alumnos se verán reflejados con las evaluaciones parciales y finales. Quedando registrados en las libreta del alumno y planillas del Consejo de Educación pertinentes.

Las actividades se efectuarán conforme a la planificación y se hacen seguimientos quincenales en reuniones operativas, quedando registrado el avance en las minutas correspondientes.

Medición de la eficacia del Proyecto: Se propone hacer entregas parciales de medición

- Mayo: 1er avance
- Agosto: 2do avance
- Diciembre: informe final

Para el reporte de indicadores se utilizará el registro “PR-SGC-01 Objetivos, Metas & Indicadores”, perteneciente al Sistema de Gestión de Calidad de la Fundación Potenciar. Este registro es asignado a cada proyecto y objeto de auditoría interna.

Todos los registros de control y seguimiento se encontrarán a disposición para su control.

## Financiamiento

RECURSOS HUMANOS				
Recursos	Descripción	Aporte solicitado	Aporte propio	Total
Coordinación	2 personas por 10 meses a \$18.000 c/u	0	360.000	360.000
Talleres en valores Especialistas/profesionales	2 psicólogos 2 prof. Ed. Física por 10 meses a \$7000 c/u	0	280.000	280.000
Charlas/Jornadas temáticas Profesionales ad hoc	1 Lic. en Nutrición 1 Kinesiólogo 1 Lic. En Seg e Higiene \$4000 c/u	6.000	6.000	12.000
Profesores Tecnicaturas	4 por cuatrimestre – total 8 a \$ 3000 c/u \$24.000 por mes total 8 meses	0	192.000	192.000
Personal de apoyo de estudio y seguimiento	1 persona 4 hs. \$10000 por mes. Total 8 meses	40.000	40.000	80.000
<b>SUBTOTALES</b>		<b>46.000</b>	<b>878.000</b>	<b>924.000</b>
RECURSOS MATERIALES				
Recursos	Descripción	Aporte solicitado	Aporte propio	Total
Folletería	Dipticos- Flyer - Tripticos- Informativos.	4.600	4.600	9.200
Material de librería	Cartulinas- Fibrones- Hojas A4- Afiches- Lapiceras- Marcadores- Crayones.	2.500	2.500	5.000
Pecheras	100	9.000	9.500	18.500
Pelota de Multiuso	10 de Goma espuma	1.500	0	1.500
Pelotas de deportes varios	10 unidades	5.990	0	5.990
Proyector	1 proyector	13.490	0	13.490
Notebook	1 para apoyo estudio	0	12.290	12.290
Beca alumno	2 alumnos. \$2400 por mes cada uno. Total 10 cuotas	24.000	24.000	48.000
<b>SUBTOTALES</b>		<b>61.080</b>	<b>52.890</b>	<b>113.970</b>
<b>TOTALES RRHH + RRMM</b>		<b>107.080</b>	<b>930.890</b>	<b>1.037.970</b>

## Sustentabilidad

La Fundación Potenciar, se encuentra abocada a la formación y desarrollo de las personas desde el año 2007, nace ante la necesidad de formar profesionales idóneos y de excelencia para las empresas. En el 2010 inicia con la tarea Educativa Potenciar Educación Superior, y desde esa fecha ya han pasado por sus aulas más de 180 estudiantes, logrando alcanzar su título terciario al día de hoy 35 alumnos. Este año se preparan para egresar unos 20 más. Se encuentran inscriptos 68 interesados para comenzar sus estudios. Nuestra trayectoria y posicionamiento, nos hacen que año tras año más alumnos nos elijan y que cada vez sean más las empresas que nos solicitan profesionales para darles empleo. Actualmente tres empresas de la región apadrinan a estudiantes facilitándoles los medios para que puedan recibirse. Otras 6 han tomado alumnos para que realicen pasantías en sus empresas y ya han quedado efectivos 8 estudiantes. En el 2011 nace el Programa Potenciar Valores con el fin de educar en valores a niños y jóvenes que practican deportes colectivos, se inicia en dos clubes, actualmente se trabaja en 5 clubes de la región y 4 se encuentran en lista a la espera de poder conformar nuevos equipos de trabajo para poder realizar los talleres en valores en sus instalaciones. Actualmente contamos con el apoyo y aporte de 4 empresas que nos apadrinan y con su apoyo hacen posible que el programa se lleve adelante. Este proyecto al conjugar ambas áreas se potencia y con ello el interés de las empresas y comunidad en darnos su apoyo. Nos proyectamos para el 2020 llegar a trabajar con 2000 niños en valores y contar con 200 estudiantes cursando sus estudios terciarios con formación de excelencia para ingresar en el mercado laboral de la región en óptimas condiciones de empleabilidad. El crecimiento continuo y posicionamiento hace que el empresariado nos reconozca como una institución educativa de excelencia, y por lo tanto nos tenga en cuenta al momento de requerir de personal para sus puestos. Para sumar valor agregado, contamos con vinculación con la UCA – Universidad Católica Argentina en Bs As, con quienes brindamos capacitaciones blandas a las empresas. Estamos próximos en articular con la UADE –Universidad Argentina de la Empresa (Bs As), para poder ofrecerles a nuestros estudiantes la Licenciatura en Administración de Empresas y con esto poder alcanzar una formación de grado. Todos nuestros proyectos se sostienen en el tiempo porque contamos con personal comprometido en lo social y educativo con su tarea diaria.